

Verslag Algemene Vergadering Huisartsenwachtpost BRABO vzw (HWB) Donderdag 20/04/2023 - 20.00-21.00u

Welkom door voorzitter, dr. Tamara Degrave

Agenda:

1. Boekhouding HWB 2022
2. Kwijting bestuur HWB
3. Begroting HWB 2023
4. Verlenging, benoeming of ontslag bestuursleden HWB
5. Nieuwe statuten HWB aangepast aan het wetboek van vennootschappen en verenigingen
6. Voorstel nieuwe tijdsblokken voor weekendwacht
7. Voorstel nieuwe tijdsblokken voor oproepbare arts

1. BOEKHOUDING HUISARTSENWACHTPOST BRABO 2022

Toegelicht door Marc Onzia

- 2 aparte stromen omdat Riziv aparte boekhouding vraagt:
 - Wachtpost
 - Corona

Reguliere Wachtpost:

- Boekhoudkundig verlies van - 10.051,15 €
- 50% van de inkomsten / uitgaven zijn erelonen / honoraria (in = uit)
- Kosten wachtpost: ongeveer 50% gaat naar personeel: onthaal, manager, administratief medewerker

Covid:

- Positief resultaat + 249.223,87
- Bestuur heeft vergoedingen in de kas gelaten
- Doorstorting naar Minerva (25.000€) voor coördinatie testcentrum door kringcoördinator

Wachtpost Totaal (reguliere wachtpost + Corona):

- Positieve balans + 239.172,72 €
- Restbedrag erelonen moet nog uitbetaald worden: reeds forfaitaire bedragen uitbetaald; er komt nog 25,32€/uur bij
- Vreemd vermogen: oa vakantiegeld personeel, sociaal passief
- Provisie: Covid middelen opzij gezet - voorzichtigheid met oog op eventuele terugbetaling

Evolutie Subsidies RIZIV: verdubbeld sinds 2012

Goedkeuring Boekhouding HWB 2022:

Ja: 94

Nee: 0

Onthouding: 4

2. KWIJTING LEDEN BESTUURSORGaan HWB

Ja: 94

Nee: 0

Onthouding: 4

3. BEGROTING HWB 2023

- 525.422 € subsidie is toereikend
- Vanaf 2023 zijn de kostenplaatsen communicerende vaten bij operationele kosten, niet meer per kostenpost apart
- Goedkeuring begroting HWB 2023

Ja: 92

Nee: 0

Onthouding: 6

4. BESTUURSLEDEN HWB (VERLENGING – BENOEMING – ONTSLAG)

Benoeming bestuursmandaat Katelijne Maus voor 4 jaar

Ja: 96

Nee: 0

Onthouding: 2

5. NIEUWE STATUTEN HWB

- Statuten in boekvorm vooraf ontvangen
- Aanpassingen aan nieuwe vzw wetgeving, o.a. terminologie
- Verplichte vermelding maximumbedrag lidgeld: hoog genoeg om te vermijden dat we statuten te vaak moeten wijzigen want dit vraagt telkens hoge opkomst van leden (2/3)
Voor Brabo: geen lidgeld – enkel Minerva

- Goedkeuring nieuwe statuten:

Ja: 94

Nee: 0

Onthouding: 4

6. VOORSTEL NIEUWE TIJDSBLOKKEN WEEKENDWACHT

- Keuze A: huidig systeem
- Keuze B: gedachtensprong naar kortere shiften in het weekend - dagshiften van 8u
- Correctie vanuit administratie: bij overzicht moet bij optie A (huidig systeem) op vrijdagavond 18-22u staan ipv 18-23u
- Arts van wacht moet flexibel zijn en collega ondersteunen - principe blijft

Lente-Zomer

Vragen en bedenkingen leden:

- Mogelijk om nachtwacht door te trekken naar 8u ipv 7u 's morgens? Bestuur heeft dit vooraf overwogen maar niet weerhouden omdat het na een nachtshift niet fijn zou zijn om mogelijks nog een huisbezoek te moeten doen
- Shift op zondag: 8-16, waarom niet wat later starten?
- Op zondag 16-22u maar 1 arts consult is te weinig
- Als het heel rustig is in de zomer: overleggen wie naar huis mag, in overleg met supervisie-arts. Moeilijkheid is wie mag eerst naar huis; hoe bepalen?

Herfst-Winter

Vragen en bedenkingen leden:

- Huidig stelsel: ook shiften van 10u tijdens herfst-winter periode, dit werd aangepast obv de feedback formulieren. Loopt nu sinds 2 maanden en positieve feedback over ontvangen
- Bestuur wil bij de leden peilen naar mening over kortere shiften; polsen wat de meerderheid verkiest. Het aantal wachten neemt er niet aanzienlijk door toe
- Op de wachtpost heel vaak niet urgente casussen. Artsen registreren of consultatie al dan niet urgent was; is deze registratie niet meegenomen in deze denkoefening?
- In de voorstellen gaat het over verdeling van de werkuren, niet invulling van wacht (dus niet meer wachtdienst-uren aanbieden)
- De registratie van urgentie is belangrijk voor statistieken. Een goede wachtpost vereist goede triage en de wachtpost ondervindt soms overflow van patiënten die geen huisarts vinden
- Van waar komt de keuze/het voorstel? Dit aanbod zonder enige achtergrond gekregen
- Andere wachtposten doen bv al kortere shiften. Daarom peilen naar interesse van onze leden voor kortere shiften?
- HAIO's offeren weekend-dag op voor shiften; als die korter worden, betekent dat voor hen ook verandering. Ze zullen meer wachten moeten doen om hun 60 uren te volbrengen dus zij moeten meer dagen vrij houden

- HAIO's kunnen wachten overnemen om aan hun uren te geraken. Het is een trend in verschillende wachtposten dat er kortere shiften komen; 12u is niet noodzakelijk gangbaar.
- Hoe betalen? Kijken naar wachturen (in totaal) - je wordt per uur betaald
- Waarom zijn in onze wachtpost de nachturen goedkoper dan daguren?
- Hoeveel wachten per jaar? Cijfer onderaan is voor hele jaar of voor dat seizoen? Cijfer onderaan is op jaarbasis.

Stemming nieuwe tijdsblokken weekendwacht:

Lente-Zomer:

Optie A (huidig): 48

Optie B: 50*

Herfst-Winter:

Optie A (huidig): 47

Optie B: 51

7. VOORSTEL NIEUWE TIJDSBLOKKEN OPROEBBARE ARTS

Stemming nieuwe tijdsblokken oproepbare arts:

Optie A (huidig): 80

Optie B: 18