

# Algemene Vergadering

# Huisartsenkring Minerva

**20 April 2023**

minerva  
huisartsenkring

# Welkom

21u – 22u

**Dr. Liesje Eyckmans**  
**Voorzitter**

  
minerva  
huisartsenkring

# Agenda

1. Boekhouding HAK Minerva 2022
2. Kwijting bestuur HAK Minerva
3. Begroting HAK Minerva 2023
4. Verlenging, benoeming of ontslag van bestuursleden HAK Minerva
5. Nieuwe statuten Minerva aangepast aan het wetboek van vennootschappen en verenigingen
6. Voorstel weekwacht georganiseerd vanuit de wachtpost
7. Toelichting aanzet missie/visie

# 1. Boekhouding Minerva 2022

- **Financieel Jaarverslag**
  - Resultaat 2022
    - Kring
    - Covid
    - Zorgpunt Oekraïne
  - Balans 31/12/2022

# Resultaat 2022 : Kring Inkomsten

Rijlabels	Resultaat 31/12/2022
<b>1. Inkomsten</b>	<b>€ 123.697,27</b>
<b>1.1 Inkomsten subsidiëring</b>	<b>€ 68.191,27</b>
705200 RIZIV financiering Huisartsenkring	€ 68.191,27
<b>1.2 Lidgelden</b>	<b>€ 55.506,00</b>
706000 Lidgelden	€ 55.506,00
<b>3. Kosten</b>	<b>€ -302.791,39</b>
<b>4. Afschrijvingen en Provisies</b>	<b>€ -2.085,32</b>
<b>5. Taksen en Belastingen</b>	<b>€ -14.590,20</b>
<b>6. Financiële kosten en opbrengsten</b>	<b>€ -170,18</b>
<b>7. Diverse kosten en opbrengsten</b>	<b>€ 60.743,14</b>
<b>Eindtotaal</b>	<b>€ -135.196,68</b>

# Resultaat 2022 : Kring kosten

Rijlabels	Resultaat 31/12/2022
+ 1. Inkomsten	€ 123.697,27
- 3. Kosten	€ -302.791,39
+ 3.1 Personeelskosten	€ -136.745,55
+ 3.2 Huur - onderhoud - herstellingen	€ -57.895,81
+ 3.3 IT - kosten (hardware en software)	€ -2.067,22
+ 3.4 Verbruik	€ -1.633,11
+ 3.5 diensten door derden	€ -62.817,33
+ 3.6 Verzekeringen	€ -2.332,37
+ 3.7 Post en Telefonie	€ -978,64
+ 3.8 Notariteitsuitgaven	€ -38.321,36
+ 4. Afschrijvingen en Provisies	€ -2.085,32
+ 5. Taksen en Belastingen	€ -14.590,20
+ 6. Financiële kosten en opbrengsten	€ -170,18
+ 7. Diverse kosten en opbrengsten	€ 60.743,14
<b>Eindtotaal</b>	<b>€ -135.196,68</b>

# Resultaat 2022 : Kring detail kosten

<b>3. Kosten</b>	<b>€ -302.791,39</b>
<b>3.1 Personeelskosten</b>	<b>€ -136.745,55</b>
<b>3.2 Huur - onderhoud - herstellingen</b>	<b>€ -57.895,81</b>
611000 Huur	€ -39.058,10
611100 Huurkosten aangerekend verhuurder	€ -4.216,08
611120 Onderhoud & herstellingen gebouw	€ -14.562,70
611200 Inrichting & meubilair	€ -7,99
611900 Machines & uitrusting	€ -50,94
<b>3.3 IT - kosten (hardware en software)</b>	<b>€ -2.067,22</b>
612455 Onderhoud ICT-software, licenties, ..	€ -2.067,22
<b>3.4 Verbruik</b>	<b>€ -1.633,11</b>
612300 Documentatie, boeken, tijdschriften	€ -59,24
612400 Kantoomateriaal	€ -50,18
612500 Drukwerk, fotocopies	€ -1.523,69
<b>3.5 diensten door derden</b>	<b>€ -62.817,33</b>
613250 Deskundigen	€ -18.388,42
613270 Rode Kruis Wachttelefoon	€ -9.863,59
613275 Deelname kosten WP / Bovenlok LMN	€ -5.000,00
613280 Bijscholingen kosten	€ -2.403,34
613310 Sociaal Secretariaat	€ -1.045,58
613350 Contractwerk	€ -24.060,00
613360 Chauffeurdiensten/taxi	€ -2.056,40
<b>3.6 Verzekeringen</b>	<b>€ -2.332,37</b>
<b>3.7 Post en Telefonie</b>	<b>€ -978,64</b>
<b>3.8 Notoriteitsuitgaven</b>	<b>€ -38.321,36</b>
615000 Representatiekosten	€ -23.216,76
615100 Werklunches	€ -5.789,14
615400 Bijdragen	€ -6.520,82
615500 Bijdrage, lidgelden, ...	€ -2.794,64

# Resultaat 2022 : overige posten

Rijlabels	Resultaat 31/12/2022
+ 1. Inkomsten	€ 123.697,27
+ 3. Kosten	€ -302.791,39
- 4. Afschrijvingen en Provisies	€ -2.085,32
- 4.1 Afschrijvingen	€ -2.085,32
630220 Afschrijving machines	€ -2.085,32
- 5. Taksen en Belastingen	€ -14.590,20
- 5.1 Taksen	€ -14.590,20
640000 Taksen & belastingen	€ -14.590,20
- 6. Financiële kosten en opbrengsten	€ -170,18
- 6.1 Financiële kosten	€ -170,18
650000 Financiële kosten	€ -156,68
655000 afrondingsverschillen	€ -13,50
- 7. Diverse kosten en opbrengsten	€ 60.743,14
- 6.2 Financiële inkomsten	€ 63,59
750000 Financiële opbrengsten	€ 63,59
- 7.2 Diverse inkomsten	€ 60.679,55
743000 Eigen bijdrage MC	€ 450,17
745150 Diverse inkomsten AML + K&G	€ 60.001,71
749000 recup bedrijfsvoorheff.	€ 227,67
<b>Eindtotaal</b>	<b>€ -135.196,68</b>



# Resultaat 2022 : COVID (via kring)

Rijlabels	Resultaat 31/12/2022
<b>1. Inkomsten</b>	<b>€ 67.314,78</b>
<b>1.1 Inkomsten subsidiëring</b>	<b>€ 32.714,78</b>
705200 RIZIV financiering Huisartsenkring	€ 32.714,78
<b>1.3 Andere inkomsten</b>	<b>€ 34.600,00</b>
705000 Inkomsten activiteiten	€ 25.000,00
705500 Inkomsten ELZ COVID	€ 9.600,00
<b>3. Kosten</b>	<b>€ -65,92</b>
<b>3.4 Verbruik</b>	<b>€ -65,92</b>
612400 Kantoormateriaal	€ -65,92
<b>Eindtotaal</b>	<b>€ 67.248,86</b>

# Resultaat 2022: Zorgpunt Oekraïne

Rijlabels	Resultaat 31/12/2022
<b>1. Inkomsten</b>	<b>€ 71.119,45</b>
<b>1.1 Inkomsten subsidiëring</b>	<b>€ 62.517,50</b>
705200 RIZIV financiering Huisartsenkring	€ 62.517,50
<b>1.3 Andere inkomsten</b>	<b>€ 8.601,95</b>
705100 Inkomsten subsidie-sponsoring	€ 8.601,95
<b>3. Kosten</b>	<b>€ -65.909,98</b>
<b>3.3 IT - kosten (hardware en software)</b>	<b>€ -2.420,00</b>
612455 Onderhoud ICT-software, licenties, .	€ -2.420,00
<b>3.4 Verbruik</b>	<b>€ -972,46</b>
612410 Medisch materiaal	€ -972,46
<b>3.5 diensten door derden</b>	<b>€ -62.517,52</b>
613250 Deskundigen	€ -47.725,14
613350 Contractwerk	€ -14.792,38
<b>Eindtotaal</b>	<b>€ 5.209,47</b>

# Resultaat 2022 : Totaal

Rijlabels	Resultaat 31/12/2022
+ 1. Inkomsten	€ 262.131,50
- 3. Kosten	€ -368.767,29
+ 3.1 Personeelskosten	€ -136.745,55
+ 3.2 Huur - onderhoud - herstellingen	€ -57.895,81
+ 3.3 IT - kosten (hardware en software)	€ -4.487,22
+ 3.4 Verbruik	€ -2.671,49
+ 3.5 diensten door derden	€ -125.334,85
+ 3.6 Verzekeringen	€ -2.332,37
+ 3.7 Post en Telefonie	€ -978,64
+ 3.8 Notariteitsuitgaven	€ -38.321,36
+ 4. Afschrijvingen en Provisies	€ -2.085,32
+ 5. Taksen en Belastingen	€ -14.590,20
+ 6. Financiële kosten en opbrengsten	€ -170,18
+ 7. Diverse kosten en opbrengsten	€ 60.743,14
<b>Eindtotaal</b>	<b>€ -62.738,35</b>

# Balans 31/12/2022 : Actief

Rijlabels	31/12/2022	31/12/2021
<b>Actief</b>	<b>1.052.087,14</b>	<b>1.094.888,46</b>
<b>Materieel Vaste Activa</b>	<b>1.718,68</b>	<b>3.005,00</b>
230000-Installaties en machines huisartsen	16.913,63	16.114,63
230009-Afschrijving Install.& mach.huisart	-15.194,95	-13.109,63
<b>Vorderingen</b>	<b>152.042,66</b>	<b>152.042,66</b>
287000-Lening aan HAWAC	152.042,66	152.042,66
400110-Centralisatie klanten	0,00	0,00
<b>Financieel Vlottende Activa</b>	<b>898.325,80</b>	<b>939.840,80</b>
550000-Reserverekening kring	0,00	0,00
550100-Huisartsen zichtrek. Kring	38.056,65	165.514,72
550400-Bank J.Vanbreda 4373 spaarrek kring	772.834,87	446.946,26
550500-BVB BE97 ...8849 DKB werkrek	0,00	59.556,71
550501-BVB BE15 ...8730 DKB werkrek LMN	0,00	4.145,10
550502-BVB BE74 ...2907 DKB Spaar kring	0,00	16.734,00
550503-BVB BE10 ...4804 DKB Soc Passief	0,00	22.166,99
550504-ING BE24 ...1438 DK werkrek ING	0,00	195.449,21
550200-Sociaal Passief Rekening	42.330,71	20.163,72
550300-Bank J.Vanbreda 3128 zichtrek	45.103,57	9.164,09
<b>Transferten</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Eindtotaal</b>	<b>1.052.087,14</b>	<b>1.094.888,46</b>

# Balans 31/12/2022 : Passief

Rijlabels	31/12/2022	31/12/2021
<b>Passief</b>	<b>1.052.087,14</b>	<b>1.094.888,46</b>
<b>Eigen Vermogen</b>	<b>782.054,11</b>	<b>844.792,46</b>
130000-Reserves (overgedragen resultaten)	844.792,46	525.732,27
131000-Resultaat Boekjaar	-62.738,35	319.060,19
<b>Vreemd Vermogen - Provisies</b>	<b>201.988,42</b>	<b>201.988,42</b>
460000-Overige provisie	201.988,42	201.988,42
<b>Vreemd Vermogen - Leveranciers</b>	<b>7.418,86</b>	<b>3.865,25</b>
440110-Centralisatie leveranciers	7.418,86	3.865,25
444000-Te Ontvangen Facturen	0,00	0,00
<b>Vreemd Vermogen - Personeel</b>	<b>57.570,28</b>	<b>44.242,33</b>
453000-Ingehouden voorheffing	0,00	0,00
454000-Rijksdienst soc.zekerheid	0,00	0,00
455000-Bezoldiging netto	0,00	0,00
456000-Provisie vakantiegeld	13.327,95	0,00
459100-Sociaal Passief	44.242,33	44.242,33
<b>Vreemd Vermogen - R/C</b>	<b>3.055,47</b>	<b>0,00</b>
<b>Eindtotaal</b>	<b>1.052.087,14</b>	<b>1.094.888,46</b>

# Goedkeuring Boekhouding 2022

Via stembrief

Ja / Nee / Onthouding

## 2. Kwijting leden bestuursorgaan Minerva

Via stembrief

Ja / Nee / Onthouding

Bestuursleden:

Eyckmans Liesje, Degrave Tamara, Maus Katelijne, Peeters  
Juna, Peeters Koen, Van Bogaert Marie-Anne, Van de Vyver  
Nathalie, Vanderhoydonck Nicolaas

### 3. Begroting Minerva 2023

2022 begroting MINERVA	IN		UIT
<b>TOTAAL</b>	<b>172.611,86€</b>		<b>257.952,04€</b>
Verhuur wachtpost-administratief gedeelte (850 € per mnd)	5.100,00€	Kava huur wachtpost (3254,80 €) = 6 mnd (jan..juni 2023)	19.528,80€
Verhuur AML (1467,34 € per mnd) = 6 mnd	8.804,04€	Brandverzekering electriciteit kosten kava gebouw	5.000,00€
Verhuur VIAS (1739 € per mnd) = 6 mnd	10.434,00€	Poetsdienst gebouw kava	7.200,00€
Verhuur KIND EN PREVENTIE vzw (1378,97 € per mnd) = 6 mnd	8.273,82€	Belasting op de huurinkomsten	4.500,00€
		Onroerende voorheffing wachtpost 50%	2.300,00€
	32.611,86€		38.528,80€
Lidgelden artsen MINERVA – ereleden MINERVA	70.000,00€	Lidgeld (Domus Medica, WP Vlaanderen)	10.323,24€
		Vervoer weekwacht (Antwerp Taxi)	2.000,00€
		Zaalhuur navormingen in Berchem en Antwerpen (live?)	2.500,00€
		Bijdrage wachtpost (niet aanvaarde kosten RIZIV)	5.000,00€
		Brugdagen wachtpost 250 € per arts	2.000,00€
		Gezamenlijke kosten (website, sharepoint, taksen, ...)	4.000,00€
		medisch afval	1.000,00€
		Accountancy K.A.V.A. CVBA	4.600,00€
		nieuwjaarsreceptie	25.000,00€
	70.000,00€		56.423,24€
Subsidie centraal oproepnr + werking MINERVA	70.000,00 €	Rode kruis	11.000,00€
Medische coordinatie testpost	0,00 €	Bestuursvergoedingen kring	12.000,00€
		lonen coördinatoren	140.000,00€
	70.000,00 €		163.000,00€



# Goedkeuring Begroting Minerva 2023

Via stembrief

Ja / Nee / Onthouding

# 4. Bestuursleden

(verlenging, benoeming, ontslag)

- **Benoeming bestuursmandaat voor 4 jaar:**
  - **Liesje Eyckmans**  
Via stembrief: Ja / Nee / Onthouding
  - **Bram Spinnewijn**  
Via stembrief: Ja / Nee / Onthouding
  - **Stefanie Geens**  
Via stembrief: Ja / Nee / Onthouding
  - **Sonja Castermans**  
Via stembrief: Ja / Nee / Onthouding
  - **Jozefien De Rooze**  
Via stembrief: Ja / Nee / Onthouding
- **Ontslag bestuursmandaat**
  - Nathalie Van de Vyver
  - Koen Peeters

# 5. Nieuwe statuten Minerva (1/3)

Vanaf 1/01/2024 moeten statuten aangepast zijn aan WVV. – Wat is er veranderd?

- “Maatschappelijk doel” = “belangeloos doel”
- “Raad van bestuur” = “Bestuursorgaan”
- “Huishoudelijk reglement” = “Intern reglement”
- “Goede huisvader” = “Redelijk en integer persoon”
- Vereniging telt “effectieve” en “toegetreden leden”
- Aantal effectieve leden: min. 2 – aantal bestuursleden: min. 3 (tenzij minder leden) (2 Brabo)
- Adres moet niet in statuten worden vermeld (enkel Gewest)
- Oproeptermijn AV = min. 15 dagen
- Winst mag, maar geen winstuitkering
- Verplichte registratie UBO (uiteindelijke begunstigde/Ultimate Benifical Owner)

## 5. Nieuwe statuten Minerva (2/3)

Lidmaatschap effectieve leden:

- Voorwaarden:
  - Praktijk voerend HA binnen HA zone.
  - Min. 8 uur praktijk voeren.
  - Jaarlijkse lidgeld betalen.
  - Zich houden aan wettelijke en deontologische bepalingen en aan de statuten.
  - Interne reglementen onderschrijven en naleven.
- Lidgeld:
  - Jaarlijks vastgesteld door Bestuursorgaan.
  - Verplichte vermelding maximumbedrag in statuten → bedrag hoog om statutenwijziging te vermijden.

# 5. Nieuwe statuten Minerva (3/3)

## Stemming AV:

- Aanwezigheidsquorum (effectieve leden – zijn aanwezig/vertegenwoordigd):
  - Geen quorum: gewone beslissing.
  - 2/3<sup>de</sup> aanwezig/vertegenwoordigd: statutenwijziging, uitsluiting lid...
- Meerderheid van aanwezige/vertegenwoordigde stemmen:
  - Gewone meerderheid: benoeming bestuurder, goedkeuring jaarrekening...
  - 2/3<sup>de</sup> meerderheid: statutenwijziging, uitsluiting lid...
  - 4/5<sup>de</sup> meerderheid: wijziging doel/voorwerp, fusie...
  - Onthoudingen en ongeldige stemmen worden noch in teller, noch in noemer meegerekend.

# Goedkeuring nieuwe statuten

Via stembrief

Ja / Nee / Onthouding

## 6. Voorstel weekwacht georganiseerd vanuit wachtpost

- Aanbod van RIZIV voor financiering weekwacht
- Enkel deeltijds (avond) voor Brabo/Minerva
- Veiligheid voor HA
- Kwaliteitsverbetering (verslaggeving door HA)
- HA kunnen vanuit wachtpost blijven werken tijdens de nacht
- Vergoeding: aparte pooling weekwacht
- Aanzuigeffect?

## 6. Voorstel weekwacht georganiseerd vanuit wachtpost

### Aantal contacten tijdens de week

Periode 1 maart 2022 tot en met 28 februari 2023

792	verslagen opgevraagd	100%
139	niet ingevuld	18%
653	ingevuld	82%

	Contacten tussen 18u tot 24u	Contacten tussen 24u tot 6u	Contacten tussen 6u tot 8u
<b>Aantal huisbezoeken:</b>	165	50	22
<b>Aantal raadplegingen:</b>	219	12	7
<b>Aantal telefonische consults:</b>	1028	229	77



## 6. Voorstel weekwacht georganiseerd vanuit wachtpost

OPTIE A: HUIDIGE SITUATIE		
WEEKWACHT VANUIT EIGEN PRAKTIJK		
18u-->8u	4 artsen	geen secretariaat, vervoer met taxi
198 weeknachten / jaar/postzone x 4 postzones / artsen = 782 weeknachten/ jaar voor 4 postzones X 14 uren per wacht (18u--> 8u ) = 1.1088 uren		
1.740u haio's (60 u x 29 haio's): 16% van de weekwachten worden uitgevoerd door haio's		
9.348u huisartsen : 84% van de weekwachten worden uitgevoerd door huisartsen		

# 6. Voorstel weekwacht georganiseerd vanuit wachtpost

## OPTIE B: VOORSTEL TOEKOMSTIGE SITUATIE

(ENKEL DE AVOND VAN 18u TOT 23u WORDT GESUBSIDIEERD DOOR RIZIV)

### AVOND: WEEKWACHT VANUIT DE HUISARTSENWACHTPOST

18u-->23u	2 artsen	onthaalmedewerkers en vervoer met wachtpostauto
-----------	----------	---

voor postzone 2000, 2018, 2060 en 2600

### NACHT: WEEKWACHT VANUIT EIGEN PRAKTIJK

23u-->8u	2 artsen (zelfde artsen als avond)	geen secretariaat, vervoer met taxi
	1 arts voor postzone 2000 en 2060	
	1 arts voor postzone 2018 en 2600	

198 weeknachten / jaar/postzone x 2 artsen voor 4 postzones

= 396 weeknachten / jaar voor 4 postzones

X 14 uren per wacht (18u--> 8u ) = 5544 uren

1740u haio's (60 u x 29 haio's): 32% van de weekwachten worden uitgevoerd door haio's

3804u huisartsen : 68% van de weekwachten worden uitgevoerd door huisartsen

198 weeknachten / jaar x 1 oproepbare arts voor 4 postzone

198 weeknachten / jaar/ 4 postzones

x 14 wachturen per dag (18u --> 8u) = 2772u in totaal

2272u huisartsen: 100% van de weekwachten worden uitgevoerd door huisartsen

# Stemming weekwacht

Via stembrief

Optie A / Optie B

# 7. Toelichting aanzet missie/visie

## Missie/visie – waarom?

Vier redenen:

1. Gehoor krijgen: standpunt rechtstreeks van HA – vóórdat overheden beslissen...
2. Breed gedragenheid – gezamenlijk verhaal.
3. Kader voor ambities: waarheen over 7/10 jaar?
4. Kader voor acties: waar landen – wat te doen?

# Hartelijke dank!

Dr. Liesje Eyckmans

Voorzitter

minerva  
huisartsenkring

# Stellingenspel

... spelen maar ....

Dr. Sonja Castermans

# Nood aan input!

Missie/visie → input nodig → door stellingenspel

→ 5 inspirerende kernwaarden (anno 2030 - DOMUS):

1. Medisch generalist: sleutelfiguur.
2. Medisch vertrouwenspersoon: gepersonaliseerde zorg.
3. Multidisciplinair teamspeler: in + buiten praktijk – toename tele-consultatie.
4. Instaan voor publieke gezondheid: gezondheidszorg ≠ ziektezorg.
5. Mensen met goesting in hun vak: focus op kerntaken – team – work-life balans – veerkracht.

# Spelregels

1. Iedereen staat recht.
2. Vier plekken in de ruimte: A – B – C – D: Helemaal eens → helemaal oneens.
3. Stelling/vraag wordt voorgelezen en iedereen neemt een plek in: A – B – C – D.
4. Polsen naar overwegingen/argumenten.
5. Optioneel: Gelegenheid om van plaats te veranderen.
6. Optioneel: Polsen naar overwegingen/argumenten die aanzetten tot plaatsverandering.



# Stelling 1 – levensloop arts

*Vind je jezelf als huisarts in volgende stelling?*

*Ik ben in de eerste plaats levensloop arts: ik combineer acute met chronische zorg én coördineer deze zorg; ik ben een gezondheidscoach en volg patiënten van nabij goed op; ik ken mijn patiënten en hun gezinssituatie door en door, over jaren heen.*

- A. Helemaal eens
- B. Eerder eens
- C. Eerder oneens
- D. Helemaal oneens

## Stelling 2 – taakdelegatie

*Ik ben er van overtuigd dat we onze situatie als huisarts – aanzienlijk - kunnen verbeteren door ons meer toe te leggen op taakdelegatie – dit wil zeggen: door het team rond de huisarts te versterken, zowel binnen als rondom de praktijk.*

- A. Helemaal eens
- B. Eerder eens
- C. Eerder oneens
- D. Helemaal oneens

# Stelling 3 – tele-geneeskunde

*Bij welke stelling, vind jij je – momenteel – het meest m.b.t. tele-geneeskunde (telefonisch consultatie, video-call)?*

- A. Ik doe liever wel aan tele-geneeskunde – ik doe dit nu al (beperkt). En ik ben van mening dat de huidige structuur om aan tele-geneeskunde te doen goed/voldoende is.*
- B. Ik doe wel aan tele-geneeskunde – ik doe dit nu al (beperkt). Maar ik ben van mening dat de huidige structuur om aan tele-geneeskunde te doen onvoldoende is qua verloning.*
- C. Ik wil wel/meer aan tele-geneeskunde doen, maar ben van mening dat video-consultaties dan IT-matig gefaciliteerd moeten worden (Domus) en voldoende/meer gehonoreerd dienen te worden.*
- D. Ik doe liever niet aan tele geneeskunde – ik doe/wil dit liever niet. Ook niet indien IT-matig gefaciliteerd en/of beter gehonoreerd.*

## Stelling 4 – taken om te delegeren (vgl. stelling 3 – vervolg)

*Als ik taken zou willen delegeren heb ik als huisarts vooral nood aan:*

- A. Een extra administratieve kracht in mijn praktijk.
- B. Een verpleegkundige (VIHP) in mijn praktijk.
- C. Een sociaal assistent in mijn praktijk.
- D. Een centraal “zorgpunt/zorghuis” in de wijk waar vele diensten/functies samenkomen.

# Stelling 5 – vergoedingssysteem

*Als ik diep in mezelf kijk en naar de patiënt, zie ik persoonlijk – los van maatschappelijke en economische contexten – de meeste toekomst zitten in een geneeskunde die:*

- A. Prestatiegericht is.
- B. Forfaitair is.
- C. Een combinatie van beide (A + B) is (met behoud van vergoeding per prestatie, maar ook uitbreiding van een deel forfaitair).
- D. Die totaal anders is ingericht (zowel financieel als organisatorisch): een geheel nieuw systeem.

# Stelling 6 – populatiegericht werken

*Mogelijk kunnen we als huisarts meer aan public health management doen, d.w.z. meer populatiegericht gaan werken...*

- A. Ik wil dit wel doen en doe dit al (voor een deel).
- B. Ik wil dit wel doen, maar beschik niet over de IT-technische kennis.
- C. Ik wil dit liever niet doen: ik vind dit niet de taak van de huisarts.
- D. Ik wil dit enkel doen binnen een netwerk van andere actoren en met de nodige ondersteuning.

# Niet vergeten: flyer...

Leg je ei/idee en vul de flyer in...

- Luik – wat helpt me?
  - Eén bottom-up idee: wat heb je nodig?
- Luik – waar wil ik van af?
  - Eén oneigenlijke taak, waar je tegenop ziet.

# Hartelijke dank!

Tot ziens

minerva  
huisartsenkring